

2017년 중견기업 고용지원사업 안내

한국중견기업연합회





지원받아요

1 고용지원금 지급

고용촉진 지원금
 정규직 전환 지원
 시간선택제 일자리 지원
 청년내일채움공제
 고용유지 지원금
 신진 석박사 연구인력 채용
 공공연구기관 연구인력 파견
 고경력 연구인력 채용



항상시켜요

2 재직자 직업능력개발

인사담당자 채용역량강화 워크숍
 중견기업 수출실무 핵심역량강화 교육
 글로벌 융복합리더 혁신역량강화 교육
 강소기업 R&D실무 핵심인력양성 교육
 사업주 직업능력개발 지원
 중소기업 계약학과
 능력개발시설 및 장비비용 대부



준비하세요

3 근로조건 개선

일·가정 양립 환경개선 지원
 일자리 함께하기 지원
 일터혁신 컨설팅 지원
 출산·육아기 고용안정 사업주지원
 직장 어린이집 설치 지원



돌려받아요

4 기타사업 및 세제혜택

병역대체 복무제도
 핵심인력 성과보상기금
 근로소득을 증대시킨 기업 세액공제
 청년고용증대세제

※ 일부 사업의 경우 '16년 기준으로 작성되어 향후 변동사항이 있을 수 있으며, 중견기업 대상 지원사업 외 우선지원대상기업 지원사업도 일부 포함되어 있습니다

1 고용지원금 지급

정규직 전환 또는 신규인력 채용 시
지원받을 수 있는 사업을
안내해 드립니다

고용촉진
지원금

정규직
전환지원

시간선택제
일자리

청년내일
채움공제

고용유지
지원금

석박사
연구인력
채용

공공연구기관
연구인력
파견

고경력
연구인력
채용

01 고용지원금 지급

취업이 어려운 구직자들을 신규로 고용한다면?

고용촉진지원금 (고용노동부)

지원대상

고용노동부 장관이 고시하는 취업프로그램을 이수한 구직자 또는 여성가장, 도서지역거주자 등 취업 취약계층을 고용한 사업주

지원내용

우선지원대상기업 월 60만원, 그 외 기업 월 30만원
(3개월마다 1년 한도로 지급 / 우선지원대상 제조업은 2년한도)

문의처 고용노동부 고객상담센터 1350

비정규직 근로자를 정규직으로 전환한다면?

정규직 전환 지원 (고용노동부)

지원대상

6개월이상 2년이하 근속한 비정규직 근로자를
정규직으로 전환한 사업주(우선지원대상기업 또는 중견기업)

지원내용

- 임금증가액의 80%를 최대 월 40만원 지원 (최대 1년)
- 간접노무비 최대 월 20만원 (최대 1년)

문의처 고용노동부 고객상담센터 1350

01 고용지원금 지급

시간선택제 근로자를 신규로 고용하거나
기존 근로자를 시간선택제로 전환한다면?

시간선택제 일자리 지원 (고용노동부)

지원대상

시간선택제 근로자를 신규 고용한 사업주 또는 전일제 근로자가
근로시간 단축이 필요한 때 시간선택제로 전환하도록 한 사업주

지원내용 (전 항목 최대 1년 지원)

신규채용 시 : 우선지원대상기업 월 60만원, 그 외 월 30만원

기존직원 전환 시 : 임금감소액 최대 월 40만원/

대체인력인건비 우선지원대상기업 월 60만원, 그 외 월 30만원/

간접노무비 우선지원대상기업 월 20만원

문의처 고용노동부 고객상담센터 1350

청년층 재직자의 장기근속을 유도하고 싶다면?

청년내일채움공제 (고용노동부)

지원대상

만 15세 이상 34세 이하 청년층 미취업자를 채용한
상시 근로자 수 5인 이상 중소·중견기업

지원내용

청년 : 정규직으로 채용(전환)되어 2년 근속 시 1,200만원* 적립

*정부지원 600만 + 기업기여 300만 + 본인적립 300만

기업 : 정규직으로 채용(전환) 후 2년 고용유지 시 500만원

*채용유지지원금 500만원 중 300만원은 청년자산형성에 기여(적립)

문의처 고용노동부 고객상담센터 1350

01 고용지원금 지급

경영사정이 어렵지만 인력을 유지하려 한다면?

고용유지지원금 (고용노동부)

지원대상

경영상 이유로 고용조정이 불가피하나 휴업, 휴직, 훈련 등 고용유지조치를 통해 근로자의 고용을 유지하는 사업주

지원내용

고용유지조치 기간 동안 사업주가 근로자에게 지급한 휴업수당 등의 $1/2 \sim 3/4$ 지원

문의처

고용노동부 고객상담센터 1350

신규 석·박사 인력을 채용한다면?

신진 석·박사 연구인력 채용 (산업통상자원부)

기술혁신형 중소기업 연구인력지원사업 통합공고 中

지원대상

기업부설연구소를 보유한 중소·중견기업

지원내용

채용대상 : 이공계 석·박사 학위취득 후 5년 이내

지원내용 : 기업별 최대 2명씩 연봉의 50%, 최대 3년

(석사 2,000만원 한도, 박사 2,500만원 한도)

문의처 국가과학기술연구회 중소·중견 R&D센터 T.044-287-7383~5

01 고용지원금 지급

공공연구기관의 연구인력이 필요하다면?

공공연구기관 연구인력 기업파견 (산업통상자원부)

기술혁신형 중소기업 연구인력지원사업 통합공고 中

지원대상

기업부설연구소를 보유한 중소·중견기업

지원내용

파견대상 : 석·박사 학위를 보유한 공공연구기관 소속 연구원

지원내용 : 기업별 1명, 연봉의 50%, 최대 3년

문의처 국가과학기술연구회 중소·중견 R&D센터 T.044-287-7383~5

경력이 있는 연구인력을 채용한다면?

고경력 연구인력 채용 (산업통상자원부)

기술혁신형 중소기업 연구인력지원사업 통합공고 中

지원대상

기업부설연구소를 보유한 중소·중견기업

지원내용

채용대상 : 학사 10년, 석사 7년, 박사 3년 이상의 연구 부문
경력을 가진 자

지원내용 : 기업별 1명, 연봉의 50%, 최대 3년(최대 5,000만원)

문의처 국가과학기술연구회 중소·중견 R&D센터 T.044-287-7383~5

2 재직자 직업능력개발

중견기업 재직자들의 역량향상을 위한
각종 교육 프로그램 및
훈련비 지원사업 등을 안내해 드립니다



02 재직자 직업능력개발

누구를! 어떻게! 채용해야 할지 고민된다면?

채용역량강화 워크숍 (중소기업청)

지원대상

중견기업 및 후보기업 인사담당자

교육내용

채용역량 강화에 필요한 인적자원관리, 채용트렌드 및 전략, 역량평가 및 성과보상체계 교육 (8, 10, 11월 중 1박 2일 진행)

문의처

한국중견기업연합회 고용지원팀 T.02-3275-3091

수출관련 핵심인재를 양성하고 싶다면?

중견기업 수출실무 핵심역량강화 교육 (중소기업청)

지원대상

중견기업 및 후보기업 수출업무 담당자

교육내용

산업별 주요 거점지역을 중심으로 해외진출 및 수출확대를 위한 산업 맞춤형 수출역량 강화 전문교육 지원

문의처

한국중견기업연합회 고용지원팀 T.02-3275-2088

02 재직자 직업능력개발

융합형 리더를 양성하고 싶다면?

글로벌 융복합리더 혁신역량강화 교육 (중소기업청)

지원대상

중견기업 및 후보기업 임원 및 중간관리자

교육내용

경영, 경제, 법, 공학, 기술을 아우르는 융복합 맞춤형 교육 지원
(상반기 필수 공통과정 교육 / 하반기 분야별 심화과정 교육 진행)

문의처

한국중견기업연합회 고용지원팀 T. 02-3275-2088

R&D 전략기획 인재를 양성하고 싶다면?

강소기업 R&D실무 핵심인력양성 교육 (중소기업청)

지원대상

중견기업 및 후보기업 중간관리자 및 실무자

교육내용

R&D 전략수립 5개과정*을 수준별(기본-전문-심화)로 구분하여
과정별 맞춤형 교육 진행

*R&D 전략기획, 기술사업화 및 기술가치평가, 신성장동력 발굴 등

문의처

한국중견기업연합회 고용지원팀 T. 02-3275-2088

02 재직자 직업능력개발

근로자의 직무능력향상을 위해 교육을 하고 싶다면?

사업주 직업능력개발훈련 (고용노동부)

지원대상

근로자의 직무수행능력을 향상시키기 위하여
훈련을 실시하고자 하는 사업주

지원내용

훈련종류(자체교육, 위탁교육, 원격교육 등) 및 기업규모에 따라
훈련비, 숙식비, 훈련수당, 임금의 일부 등을 지원

문의처

한국산업인력공단 사업주훈련지원팀 1644-8000

근로자를 전문기술인력으로 양성하고 싶다면?

중소기업 계약학과 (중소기업청)

지원대상

중소·중견기업에서 재직중인 근로자로서 소속기업이 추천하는 자 및 기업과
채용약정을 맺은 자

지원내용

재교육형 : 등록금의 65% 지원, 35%는 근로자와 기업이 부담

*매출액 3천억 미만 중견기업의 경우 정부에서 30% 지원

채용조건형 : 등록금 전액지원, 연구활동지원금 월 20만원 기업에서 지급

문의처

중소기업청 인력개발과 T.042-481-4493

02 재직자 직업능력개발

직업능력 개발을 위한 시설을 마련하고 싶다면?

능력개발시설 및 장비비용 대부 (고용노동부)

지원대상

직업능력개발훈련을 실시하기 위해 필요한 훈련시설 및 장비를
확충하고자 하는 사업주

지원내용

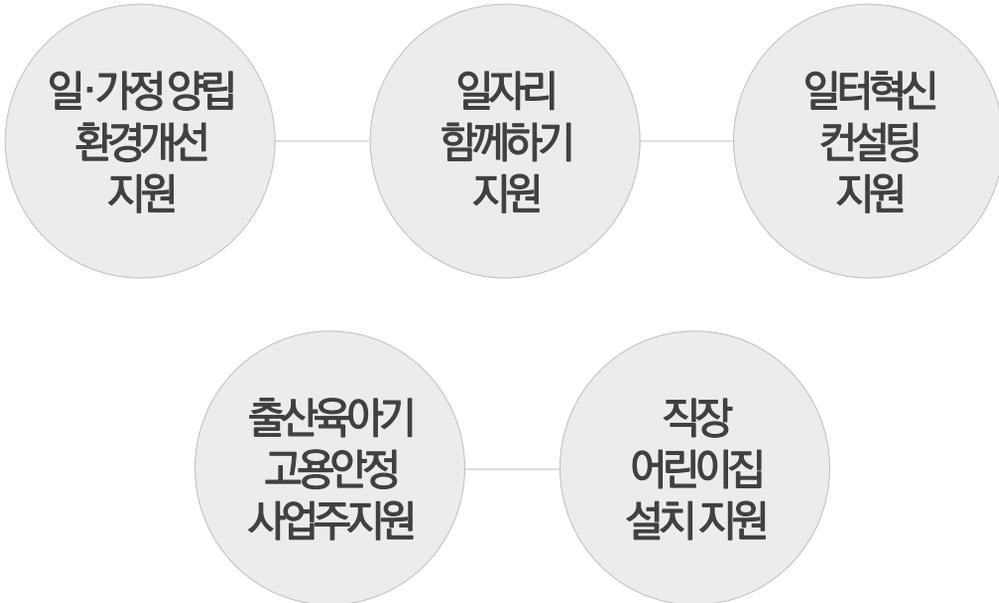
훈련시설 및 장비 구입비용의 90% 범위 내에서 최대 60억 한도 내 용자

문의처

한국산업인력공단 사업주훈련지원팀 1644-8000

3 근로조건 개선

근로조건 및 환경개선을 통해
기업경쟁력과 근로자의 삶의 질을
향상시킬 수 있는
지원사업을 안내해 드립니다



03 근로조건 개선

유연근무제, 재택근무제를 도입할 예정이라면?

일·가정 양립 환경개선 지원 (고용노동부)

지원대상

일·가정 양립 선도기업 중 시차출퇴근제, 탄력근무제, 재택근무제, 원격근무제 등을 도입하여 일·가정 양립 환경개선을 한 사업주

지원내용

설비투자비 지원 : 우선지원대상기업 최대 2,500만원

설비투자비 융자 : 우선지원대상기업 최대 4,000만원

간접노무비 : 우선지원대상기업 최대 월 40만원 (최대 1년)

문의처

고용노동부 고객상담센터 1350

근로시간 축소를 통해 신규일자리를 창출한다면?

일자리 함께하기 지원 (고용노동부)

지원대상

근로시간 단축, 교대근로 개편, 일자리순환제 등을 도입하여 기존 근로자의 근로시간을 줄임으로써 신규일자리를 창출한 사업주

지원내용

인건비 : 우선지원대상기업 월 80만원, 그 외 기업 월 40만원

임금감소액 보전 : 우선지원대상기업 최대 월 40만원

(위 두 항목은 3개월마다 1년을 한도로 지급)

설비투자비 지원 : 우선지원대상기업 최대 2억원

설비투자비 융자 : 최대 50억원

문의처 고용노동부 고객상담센터 1350

03 근로조건 개선

기업의 인사제도, 문화 등을 개편하고 싶다면?

일터혁신 컨설팅 지원 (고용노동부)

지원대상

기업의 인사제도, 문화, 운영방식을 개선하려는 사업주
(기업의 규모, 공공·민간부문 관계없이 지원)

컨설팅 내용

임금체계개선, 장시간근로개선, 평가체계구축, 노사파트너십 구축, 비정규
직고용구조 개선, 작업환경 개선, 시간선택제 일자리 도입 등

*컨설팅비용 전액 지원(단, 상시근로자 1,000인 이상의 경우 30% 자부담)

문의처

노사발전재단 02-6021-1000 (<http://www.hpws.or.kr>)

출산·육아기 근로자에 대한 지원이 필요하다면?

출산·육아기 고용안정 사업주 지원 (고용노동부)

지원대상

출산전후휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등을 부여하거나
대체인력 채용 후 계속고용 또는 출산육아기의 비정규직 근로자를
무기계약직으로 재고용한 사업주

지원내용

육아기 근로시간 단축 : 우선지원대상기업 월 20만원, 그 외 기업 월 10만원

육아휴직 : 우선지원대상기업 월 30만원, 그 외 기업 미지원

대체인력채용 / 비정규직 재고용 : 우선지원대상기업 월 60만원, 그 외 월 30만원

문의처 고용노동부 고객상담센터 1350

03 근로조건 개선

출산·육아기 근로자에 대한 지원이 필요하다면?

출산·육아기 고용안정 사업주 지원 (고용노동부)

지원대상

출산전후휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등을 부여하거나
대체인력 채용 후 계속고용 또는 출산육아기의 비정규직 근로자를
무기계약직으로 재고용한 사업주

지원내용

육아기 근로시간 단축 : 우선지원대상기업 월 20만원, 그 외 기업 월 10만원

육아휴직 : 우선지원대상기업 월 30만원, 그 외 기업 미지원

대체인력채용 / 비정규직 재고용 : 우선지원대상기업 월 60만원, 그 외 월 30만원

문의처 고용노동부 고객상담센터 1350

4 기타 지원사업 및 세제혜택

중견기업이 지원받을 수 있는
인력관련 조세제도 및
기타 정부지원 사업을
안내해 드립니다

병역대체
복무제도

핵심인력
성과보상
기금

근로소득
증대
세액공제

청년고용
증대세제

04 기타 지원사업 및 세제혜택

병역대체복무제도를 도입하고 싶다면?

병역대체 복무제도 (산업기능요원, 전문연구요원)

제도내용

산업기능요원 제조·생산인력을 일정 군복무 기간 동안 고용
전문연구요원 이공계 석·박사인력을 일정 군복무 기간 동안 고용

신청자격

산업기능요원 중소기업(중견기업은 보충역만)
전문연구요원 국·공립 연구기관, 기업 부설연구소

문의처

병무청 산업지원과 T.042-481-2813 (<http://work.mma.go.kr>)

장기재직을 유도하기 위해 성과보상기금을?

핵심인력 성과보상기금 (중소기업청)

가입대상

중소·중견기업 사업주가 지정한 사내 핵심인력(장기재직 유도)

주요내용

가입기간 : 5년(최초가입), 3~5년(재가입)

납입금 : 매월 일정금액을 기업과 재직자가 공동적립

만기공제금 : 재직자가 만기까지 근무할 경우 기업과 본인납입금
전액 및 이자 수령

세제혜택 기업납입금에 대해 법인세 손금산입 또는 소득세 필요경비 인정
문의처 중소기업청 인력개발과 T.042-481-4424

04 기타 지원사업 및 세제혜택

재직자의 근로소득이 증가되었다면?

근로소득을 증대시킨 기업에 대한 세액공제

지원대상

- 근로자의 근로소득을 증대시킨 기업에 대해 '17.12.31까지 상시 근로자의 평균임금 증가율이 직전 3개 과세연도의 평균보다 큰 경우로서 해당 과세연도 상시 근로자수가 직전 과세연도보다 많거나 같은 기업
- '17.12.31까지 해당 과세연도에 정규직 전환 근로자가 있는 경우로서 상시 근로자 수가 직전 과세연도보다 많거나 같은 기업
- 중견기업 기준 : 중견기업특별법상 중견기업 요건을 충족하고, 직전 3년 평균매출액이 3천억 원 미만인 기업

지원내용

- 근로자의 근로소득을 증대시킨 기업에 대해 3년 평균 초과 임금 증가분에 대해 법인세(소득세) 세액공제 (중소 중견기업 10%, 대기업 5%)
- 정규직전환 근로자가 있는 경우, 정규직전환에 대한 임금증가분에 대해 법인세(소득세) 세액공제 (중소 중견기업 10%, 대기업 5%)

청년 정규직 근로자 수가 증가하였다면?

청년고용 증대세제

지원대상

- '17.12.31까지 전년대비 청년 정규직 근로자수가 증가한 내국인
* 단, 호텔업, 여관업, 주점업 등 소비성서비스업종은 제외
- 중견기업 기준 : 중견기업특별법상 중견기업 요건을 충족하고, 직전 3년 평균매출액이 3천억 원 미만인 기업

지원내용

- 직전 과세연도보다 증가한 청년 정규직 근로자 인원수에 500만원을 곱한 금액을 법인세(소득세)에서 공제 (중소 중견기업 500만원, 대기업 200만원)

세제관련 문의처 국세청 대표전화 126

감사합니다

ahpek 한국중견기업연합회
Association of High Potential Enterprises of Korea

※ 보다 상세한 내용은 한국중견기업연합회 홈페이지
<http://www.ahpek.or.kr> 또는
각 사업별 담당 부처로 문의 주시기 바랍니다